

ЩО ПОТРІБНО ЗНАТИ, ЩОБ НЕ ПОТРАПИТИ В СИТУАЦІЮ ТОРГІВЛІ ЛЮДЬМИ



- Нікому і ніколи не довіряйте Ваші документи, що засвідчують Вашу особу
- Зробіть копії всіх важливих документів (віза, закордонний та/або національний паспорт, страховий поліс, контракт, запрошення тощо) та зберігайте їх у конкретному місці окремо від оригіналів.
- Один екземпляр копій всіх документів, а також нещодавно зроблену фотографію й контактну інформацію залиште своїм родичам.
- Перевірте достовірність інформації про майбутню роботу та умови проживання за кордоном.
- Ознайомтесь з правилами для працівників та мігрантів у країні, до якої подорожуєте
- Заздалегідь подбайте про безпечне і надійне місце проживання у країні, до якої прямуєте, а також у країнах транзиту
- Запишіть контактну інформацію організацій, які можуть надати допомогу за кордоном (правоохоронні структури, консульства України, громадські організації, церкви)
- Підписуйте лише документи, складені зрозумілою для Вас мовою.



Якщо хоча б декілька із цих пунктів відсутні або говорять про нереально вигідні умови – **ПОДУМАЙТЕ!** Це можуть бути шахраї!

ПАМ'ЯТАЙТЕ! Ваш обов'язок – перевірити справжність даних фірми-посередника потрібно ще ДО першого контакту із ними! Це можна зробити у відкритих реєстрах за назвою, юридичною адресою, номером ліцензії та просто відгуками у мережі інтернет!

Щодо безпечного працевлаштування за кордоном Зустрічаючи ПРИВАБЛИВЕ оголошення щодо працевлаштування за кордоном, **ОБОВ'ЯЗКОВО** зверніть увагу на:



1. Наявність НАЗВИ компанії-посередника;
2. Наявність адреси офісу;
3. Наявність контактних даних
4. Наявність даних про ліцензію
5. Наявність у реєстрі Міністерства соціальної політики України компанії, що надає послуги посередництва у працевлаштуванні за кордоном, (на офіційному сайті щомісяця відбувається оновлення інформації)
6. Наявність інформації про суть роботи (ким саме Вам пропонують працювати)
7. Інформацію про країну працевлаштування (адже ліцензія видається компанії-посереднику на працевлаштування у конкретних країнах, а не взагалі у Європі)
8. Інформацію про заробітну плату (вона не має бути нереально космічних розмірів)
9. Інформацію щодо непотрібності візи (адже працевлаштування можливо лише за робочими візами)
10. Наявність інформації про умови працевлаштування:



- тривалість робочого дня не більше 8 годин;
- якщо тривалість робочого дня перевищує 8 годин, то понаднормові години праці повинні бути чітко зазначені у договорі, а також умови їх оплати (подвійний тариф);
- відпочинок повинен складати 48 годин на тиждень;
- повернення на Батьківщину за рахунок роботодавця.

11. Наявність інформації про вимоги до кандидата

Отримати безкоштовну консультації щодо працевлаштування за кордоном **ВИ** завжди можете за тел. **Гарячої лінії**



Служба у справах дітей та сім'ї
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

Урядова «гаряча лінія»
з питань протидії торгівлі людьми

15-47